



STOP-SV – Una estrategia colaborativa para prevenir la violencia sexual en los contextos de ocio nocturno

Mariàngels Duch, Montse Juan, Maite Kefauver, Amador Calafat - IREFREA



Partners

For more information on the project, please contact the partnership or visit our websites.



IREFREA - Spain

www.irefrea.org
www.irefrea.eu

Contact person Montse Juan
 mjjuan@irefrea.org

IREFREA - Portugal

www.irefrea.org
www.irefrea.eu

Contact person Fernando Mendes
 irefrea.pt@gmail.com



Public Health Institute - LJMU

<http://www.cph.org.uk/>
 Contact person Zara Quigg
 Z.A.Quigg@ljmu.ac.uk



Department of Addictology
 General University Hospital in Prague

Department of Addictology - CUNI

<http://www.adiktologie.cz/en/>
 Contact person Hana Fidesová
 hana.fidesova@lf1.cuni.cz

1. Physical, sexual and psychological violence / Place where the most serious incident of violence by a non-partner happened

DK	33%
FI	31%
IE	21%
CZ	20%
RO	19%
SI	18%
AT	18%
UK	17%
SE	17%
HU	16%
ES	16%
DE	14%
LU	14%
SK	13%
Average	13%
BE	12%
NL	10%
LT	10%
FR	9%
MT	7%
HR	7%
BG	7%
PL	7%
EE	7%
PT	6%
IT	1%

UK: 17%

Czech Republic: 20%

Portugal: 6%

Spain: 16%



© FRA - All rights reserved - FRA gender-based violence against women survey dataset, 2012 | In a cafe, restaurant, pub, club, disco | Age : 18-29



stop - sv - Staff training on prevention of sexual violence: developing prevention and management strategies for the nightlife workplace
 Co-funded by the Rights, Equality and Citizenship (REC) Programme of the European Union

Objetivo central de STOP-SV

Establecimiento de una estrategia de acciones entrelazadas orientadas a:

- **Explorar las condiciones que facilitan y / o promueven el acoso sexual (AS) y la violencia sexual (VS) en los contextos de ocio nocturno**
- **Crear un sistema que permita detectar y prevenir el AS/VS a través de coaliciones comunitarias** que apoyen la formación del personal que trabaja en dichos contextos.
- **Socializar el problema y las soluciones a través de un sistema en red que llegue a los colectivos estratégicos** para garantizar la sostenibilidad del programa después de la conclusión del proyecto (industria, administraciones, sociedad civil).

1. Involucración activa de la industria como agente preventivo

- Diseño de la estrategia y de la logística de implementación
- Facilitación de la formación de formadores/personal de los locales
- Inclusión de los modelos y protocolos dentro de las políticas de RSC/prevención
- Sostenibilidad

2. Creación de una coalición de apoyo como red facilitadora local

- Exploración del tema y registro de datos (facilitación/recogida de datos)
- Facilitación de cambios en los contextos de ocio
- Contribución en la supervisión y evaluación de la implementación piloto

3. Sensibilización sobre la problemática y difusión de las estrategias preventivas.

- Movilización social (industria, administraciones, sociedad civil)
- Involucración de las organizaciones de jóvenes



Desarrollo de la estrategia

Formación de Formadores y Formación de Personal

Mallorca	FdF	Staff
Mallorca	12	18
República Checa	6	70
Portugal	11	26

Desarrollo de la estrategia

Preparación de materiales

- **Propuesta de formación** para la formación
- **Recomendaciones** (dentro del local) y
- Entornos sociales
- Detectar y actuar violencia sexual
- Ofrecer apoyo y preservar las e

stop ! sv Staff training on prevention of sexual violence

PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA SEXUAL EN EL OCIO NOCTURNO

La violencia sexual puede producirse en los locales de ocio nocturno. Para evitar o reducir estos casos, los empleados no solo deben aprender a detectar y reconocer el acoso y la violencia sexual, sino también deben poner en marcha algunas de las siguientes estrategias preventivas:

GARANTIZAR UN BUEN ENTORNO SOCIAL <ul style="list-style-type: none">• Evitar estrategias de marketing hipersexualizadas o violentas• Reglas de casa contrarias a las conductas permisivas y al consumo de drogas• Personal fácilmente identificable, evitando códigos de vestimenta hipersexualizados	ASEGURAR UN BUEN AMBIENTE FÍSICO <ul style="list-style-type: none">• Establecer un ratio adecuado de empleados/clientes• Identificar clientes embriagados y potencialmente problemáticos• Evitar la presencia de zonas oscuras y ocultas
CONTROLAR EL ACCESO AL LOCAL <ul style="list-style-type: none">• Verificar la edad de los clientes• Denegar el acceso a personas agresivas o embriagadas• Respetar el aforo del local• Atender a personas que salgan del local embriagadas o indispuetas	DISPENSACIÓN RESPONSABLE DE BEBIDAS ALCOHÓLICAS <ul style="list-style-type: none">• Evitar las promociones de bebidas alcohólicas (barra libre, happy hour, etc.)• Promocionar bebidas sin alcohol• Ofrecer alternativas sin alcohol a clientes embriagados
ACTUAR DESDE UN PRIMER MOMENTO <ul style="list-style-type: none">• Prestar atención a las primeras señales de violencia sexual• Supervisar el local regularmente, en especial las zonas aglomeradas y oscuras• Atender a quién esté indispueto/a, alterado/a o haya sufrido alguna agresión• Detener comportamientos coercitivos• Expresar preocupación ante descripciones de experiencias sexuales no deseadas	ESTABLECER PROTOCOLOS DE ACTUACIÓN <ul style="list-style-type: none">• Protocolos internos para que todos los trabajadores actúen coordinadamente: comunicación continua, avisar de clientes potencialmente problemáticos, solicitar y ofrecer ayuda a otros empleados, ...• Protocolos externos con otros agentes (policía, sanitarios, servicios de transporte): informar sobre sucesos, ofrecer alternativas de transporte seguras, etc.

los PPTs tanto
nación de staff.
ción internos
de faciliten:
problemáticos
ser indicativas de
istencia precisa y

! *“Un local bien gestionado constituye el lugar más seguro para tomar una copa y divertirse”*

November
2018



STOP-SV: a training programme to prevent nightlife-related sexual violence (Evaluation Report)

FACTS & PRACTICAL RECOMMENDATIONS FOR YOUNG PEOPLE TO ENJOY RECREATIONAL NIGHTLIFE SAFELY

Sexual harassment and sexual violence among young people in nightlife environments

WHAT CAN WE DO TO PREVENT IT?



iras

on y

Desarrollo de la estrategia

Difusión social

- **Premio Turismo 2018** – En la categoría de buenas prácticas en igualdad de genero
- **Conferencia europea en Palma**



Análisis de la coalición de trabajo

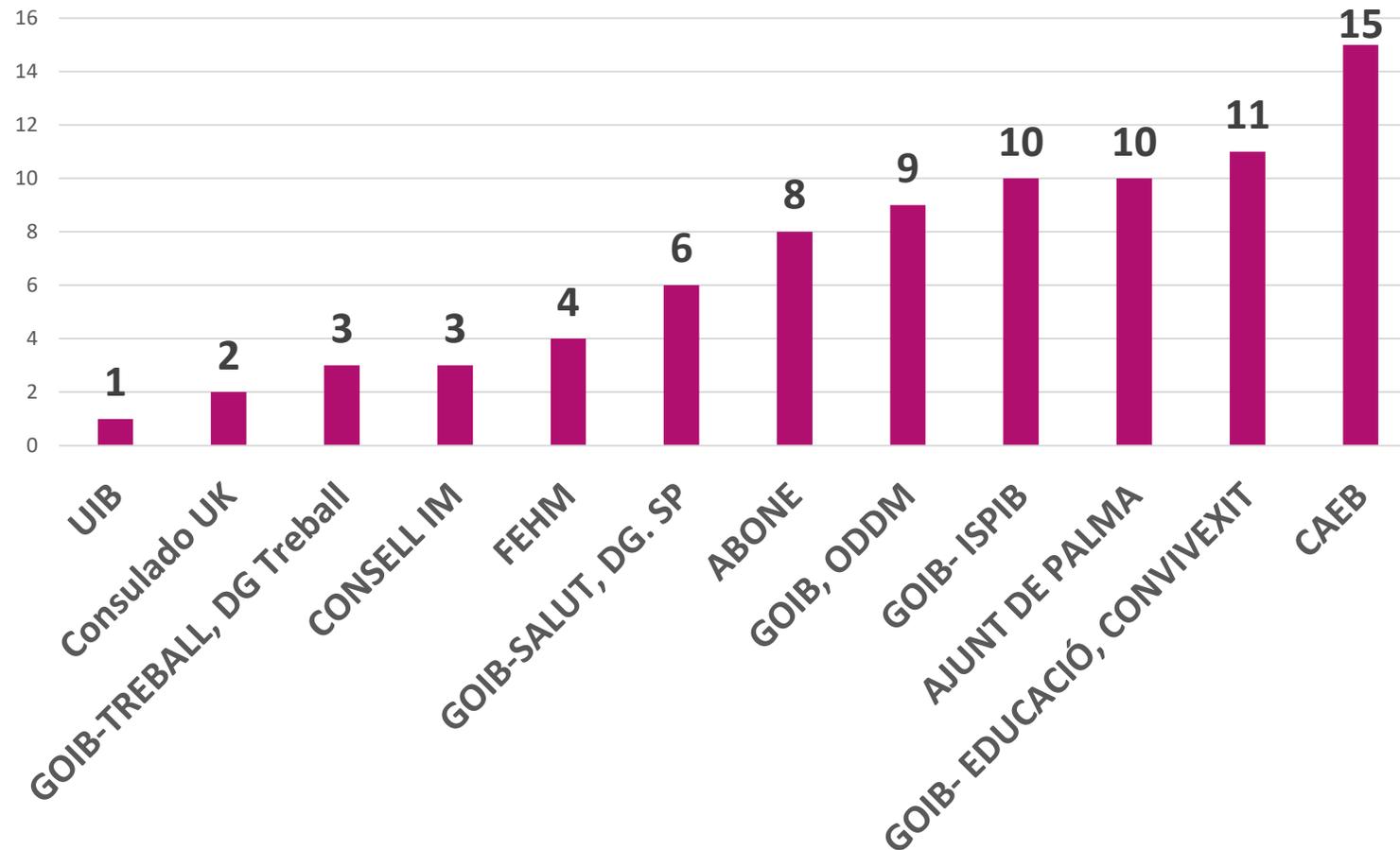
Coalición STOP-SV – Mallorca Sectores representados



Análisis de la coalición de trabajo

Coalición STOP-SV – Mallorca

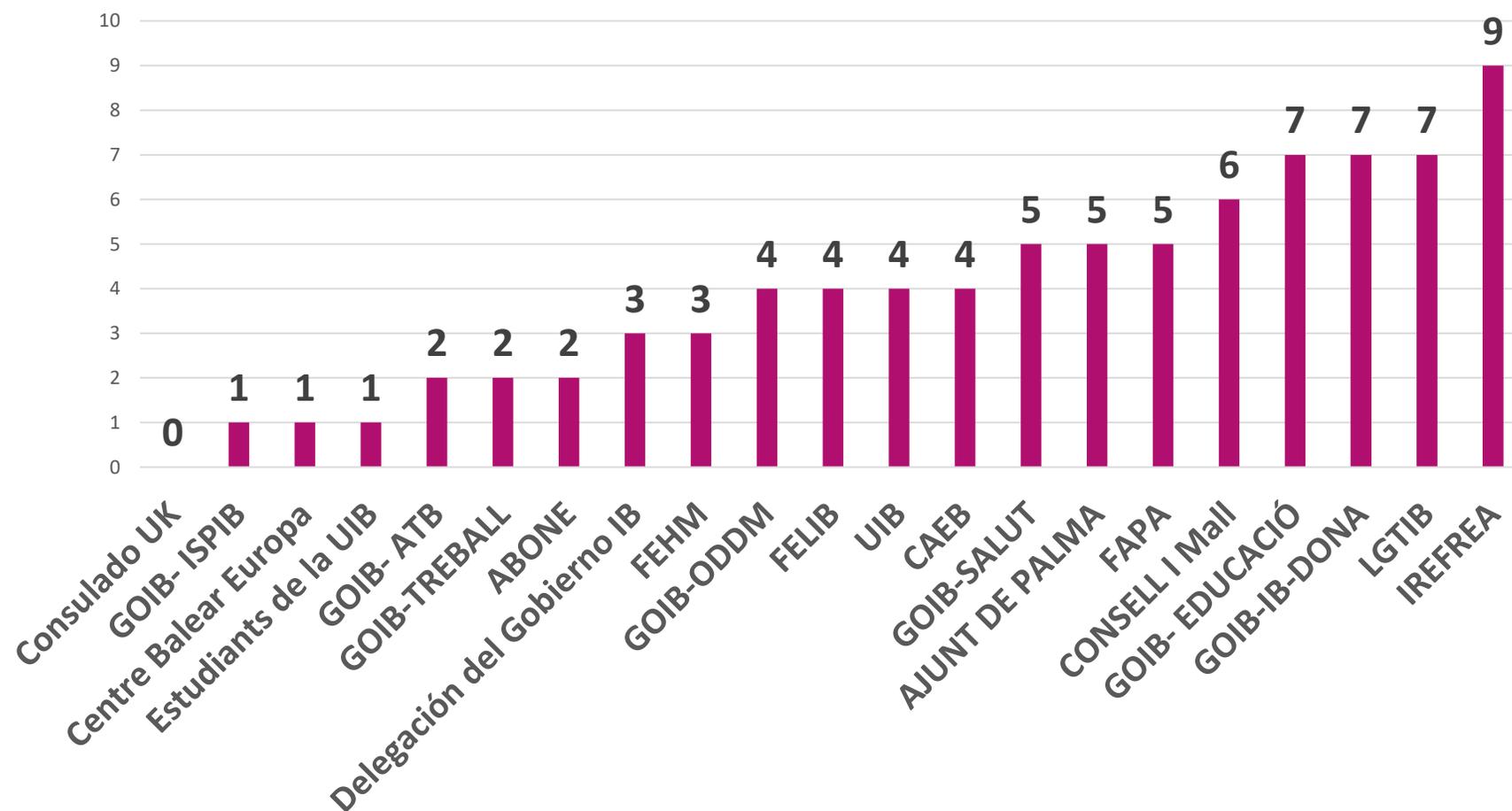
De las organizaciones representadas ¿con cuales ha colaborado el último año?



Análisis de la coalición de trabajo

Coalición STOP-SV – Mallorca

De las organizaciones representadas ¿quién me considera parte de su red?



Pasos de futuro

Coalición

- **Red facilitadora** – que permita ahondar en el conocimiento sobre el tema y facilitar cambios en los contextos de ocio.
- **Continuidad en el trabajo desarrollado**
 - Apoyo institucional
 - Recursos (humanos/profesionales y económicos)
- **Grupo estratégico** – para la vinculación y la participación de otras entidades afines

Establecimiento de un centro de coordinación – hub

→Elaboración e implementación de estrategias

- Recogida y análisis de información
- Identificación de buenas prácticas
- Creación de materiales de formación
- Estudio e implementación de nuevas directrices
- Elaboración de informes de situación

→Desarrollo de una estrategia de formación

→Sinergias con otras organizaciones e iniciativas europeas

Agradecimientos

stop ! sv Staff training
on prevention of
sexual violence





Project co-funded by the Rights, Equality and Citizenship (REC) Programme (2014-2020) of the European Union.

This project has been produced with the financial support of the Rights, Equality and Citizenship (REC) Programme (2014-2020) of the European Union. The contents of this presentation are the sole responsibility of the STOP-SV partnership and can in no way be taken to reflect the views of the European Commission.



stop ! sv Staff training on prevention of sexual violence

¡Gracias!